

Åpenhetsloven

Drammen juni – 24

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Innledning

Redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for hvordan virksomheten håndterer risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre beskriver vi risikoer vi har identifisert etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Avslutningsvis sier vi noe om eventuelle tiltak vi har iverksatt for på følge opp identifiserte risikopunkter, samt resultatet etter forventede resultater av tiltakene.

Virksomhet og driftsområde

Drammen Liftutleie AS er en totalleverandør av maskiner og utstyr til bygge- og anleggsbransjen, håndverksbedrifter, samt privat og offentlig sektor. Bedriften ble etablert i 1985, og har i dag ca. 70 ansatte totalt.

Hovedkontoret er lokalisert i Holmestrandveien 98 og 116 og i Kobbervikdalen i Drammen. I tillegg har Drammen Lift Utleie 3 avdelinger:

- Drammen Lift Utleie avd. Kongsberg, Basserudåsveien 14, 3612 Kongsberg
- Drammen Lift Utleie avd. Oslo, Ole Deviks vei 26, 0666 Oslo
- Drammen Lift Utleie avd. Vestfold, Borgeskogen 41c, 3160 Stokke

Drammen Lift Utleie AS ble etablert i 1985 som et kombinasjons fasade-/ liftutleier firma med 1 lift og 1 mann. Etter 25 år i bransjen flyttet vi i 2010 inn i nye lokaler i Holmestrandveien 98 og blitt en betydelig aktør i utleiebransjen som leverer utstyr rundt i hele landet med hovedfokus på Østlandet.

Drammen Lift Utleie AS har i dag i overkant av 5000 utleieenheter fordelt på ca. 750 lifter, trucker og teleskoptrucker, gravere fra 1 - 25 tonn, minikraner, mobile brakker og containere, samt et bredt utvalg av bygge utstyr ellers. Bedriften påtar seg også oppdrag med personell ute hos kunde med lifter og trucker.

Drammen Lift Utleie AS har som mål å være en god lokal partner for regionens bedrifter og er kjent for god kvalitet i alle ledd.

Retningslinjer og rutiner

Drammen Liftutleie AS skal drive sin virksomhet på en måte som er forenlig med:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- FNs Global Compact's ti prinsipper for ansvarlig næringsliv

Disse omfatter, men er ikke begrenset til barnearbeid, tvangsarbeid, arbeidstid, diskriminering og trakassering.

Virksomheten skal kontinuerlig jobbe for å være en positiv bidragsyter til arbeidet med respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som en del av dette gjennomføres aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomheten har utarbeidet en menneskerettighetspolicy som er implementert på tvers av organisasjonen og innholdet er kjent for alle ansatte, leverandører og andre forretningspartnere.

Risikovurdering etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger

Drammen Liftutleie har gjennomført risikovurdering av egen bedrift, denne er basert på FNs menneskerettigheter. Når vi vurderte hvilke leverandører vi skulle følge opp i forhold til aktsomhetsvurderinger, så valgte vi de største og viktigste. Med utgangspunkt i risikovurdering basert på FNs menneskerettigheter utarbeidet vi et spørreskjema som ble sendt ut til utvalgte leverandører og besvart av disse. Dersom de identifiserte risikoene hadde noen konsekvens, skulle tiltak vurderes, iverksettes og følges opp.

Tiltak og forventet resultat av disse

Basert på risiko som ble vurdert gjennom aktsomhetsvurderingene i 2024 er det ikke iverksatt spesielle tiltak for å redusere risiko.

Formålet med loven er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ut ifra de vurderinger som er gjort er det som nevnt ikke behov for å iverksette tiltak eller følge opp noen av våre leverandører spesielt.

Risikovurderinger vil i henhold til lovens krav videre gjennomføres minimum en gang i året eller etter behov.

Spørsmål vedrørende Drammen Liftutleies etterlevelse av åpenhetsloven kan rettes til merete@drammenlift.no